

**СТРАТЕГИЯ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ
УНИВЕРСИТЕТА
НАРХОЗ 2030**

Алматы, 2020 г.

ВВЕДЕНИЕ

Впервые в истории человечества мировые лидеры определили дорожную карту будущего развития планеты под эгидой Целей устойчивого развития (ЦУР) (2015-2030 годы). Эти цели представляют собой беспрецедентное обязательство мировых лидеров со всего мира сделать устойчивое развитие главной темой человеческого развития, охватывающей три основных направления: экономику, общество и окружающую среду. Новая повестка дня ориентирована на людей, универсальная, преобразующая и интегрируемая. Цели также прочно закреплены во Всеобщей Декларации прав человека и других международных договорах по правам человека. Декларация содержит призыв к действиям всех стран в интересах всех людей в течение следующих 15 лет в пяти важнейших областях: люди, планета, процветание, мир и партнерство. Трансформационные изменения необходимы во всех секторах, включая высшее образование и бизнес. Поэтому последние оба играют жизненно важную роль в достижении этих целей.

Университет Нархоз начал реформы в 2002 году с целью преобразовать университет так, чтобы отразить «новую реальность, которая проявляется в современном мире через быстрое изменение общества, быстрое развитие информационных технологий, изменение потребностей в человеческих ресурсах». Согласно миссии университета, «мир уже не может быть прежним; точка невозврата пройдена человечеством. Открытость, прозрачность, глобализация определили основные тенденции в меняющемся ландшафте высшего образования. Следовательно, система образования должна быть ориентирована на то, что делает человека личностью, а не на гонку с искусственным интеллектом за совершенство».

Стратегическое положение нашего университета напрямую связано с основными принципами устойчивого развития, а значит, и с ЦУР. Наша роль как образовательного учреждения заключается в том, чтобы дать образование будущему поколению и наметить путь для личного и профессионального развития, который обеспечит их знаниями, навыками и ценностями, необходимыми для осуществления этой глобальной повестки дня в интересах будущего устойчивого и процветающего развития человечества.

Эта стратегия задумана как видение того, каким мы хотели бы видеть наш университет к 2030 году. Дорожная карта, которую мы наметили для вклада нашего университета в достижение Целей устойчивого развития, неизбежно будет охватывать все из целей благодаря системному подходу, заложенному в них. Однако мы сосредоточимся на четырех основных направлениях работы:

1. Культура кампуса (основные ценности, вовлечение студентов, вовлечение сотрудников, вовлечение сообщества, региональный и глобальный охват / партнерство)

2. Образование / научные исследования / учебные планы / трансдисциплинарная работа по устойчивому развитию

3. Деятельность кампуса (изменение климата, доступность, отходы, вода, транспорт, зеленые закупки, питание)

4. Устойчивый офис

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

Университет Нархоз берет на себя обязательство давать образование, организуя нашу работу, наш университет и нас самих в соответствии с принципом устойчивости. Это будет сделано путем следования следующим принципам, которыми мы будем руководствоваться в своей работе.

СОТРУДНИЧЕСТВО:

Устойчивое развитие должно осуществляться на основе партнерских отношений. Мы ценим работу с различными группами заинтересованных сторон для выполнения нашей миссии.

РАВЕНСТВО:

Мы считаем, что устойчивое развитие человека возможно только тогда, когда все люди имеют равные возможности для реализации своего потенциала. Наша цель состоит в том, чтобы создать эти возможности в Университете Нархоз для продвижения равенства в кампусе и за его пределами.

ВЕРНОСТЬ СВОИМ ПРИНЦИПАМ:

Мы привержены основополагающему принципу устойчивости, который ставит общество и окружающую среду в центр экономического развития. Каждый день наша работа направлена на реализацию этого принципа.

ЭТИКА:

Мы привержены самым высоким стандартам во всем, что мы делаем, и осуществляем всю нашу работу в соответствии с международными и национальными законами. Мы поощряем культуру высказывания своего мнения и повышаем прозрачность наших действий.

УВАЖЕНИЕ:

Наш университет стремится к знаниям. Мы считаем, что устойчивость должна исходить из новых, старых и альтернативных способов видения мира. Изучение, основанное на исследовании, является основой для открытия. В результате, мы с уважением учимся на традиционной практике и альтернативных точках зрения как часть решений по обеспечению устойчивости.

КАЧЕСТВО:

Деятельность нашего университета осуществляется в соответствии со строгими стандартами качества. Эти стандарты соблюдаются во всех наших операциях, включая проведение исследований, разработку академических программ, услуги по обеспечению устойчивости и отчетность.

УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ:

Мы верим в взаимосвязь людей и планеты. Поэтому решения должны приниматься снизу вверх, сверху вниз и горизонтально. Наш университет стремится быть частью решений в области устойчивого развития, соединяя Университет Нархоз с более широким миром и соединяя более широкий мир с нами.

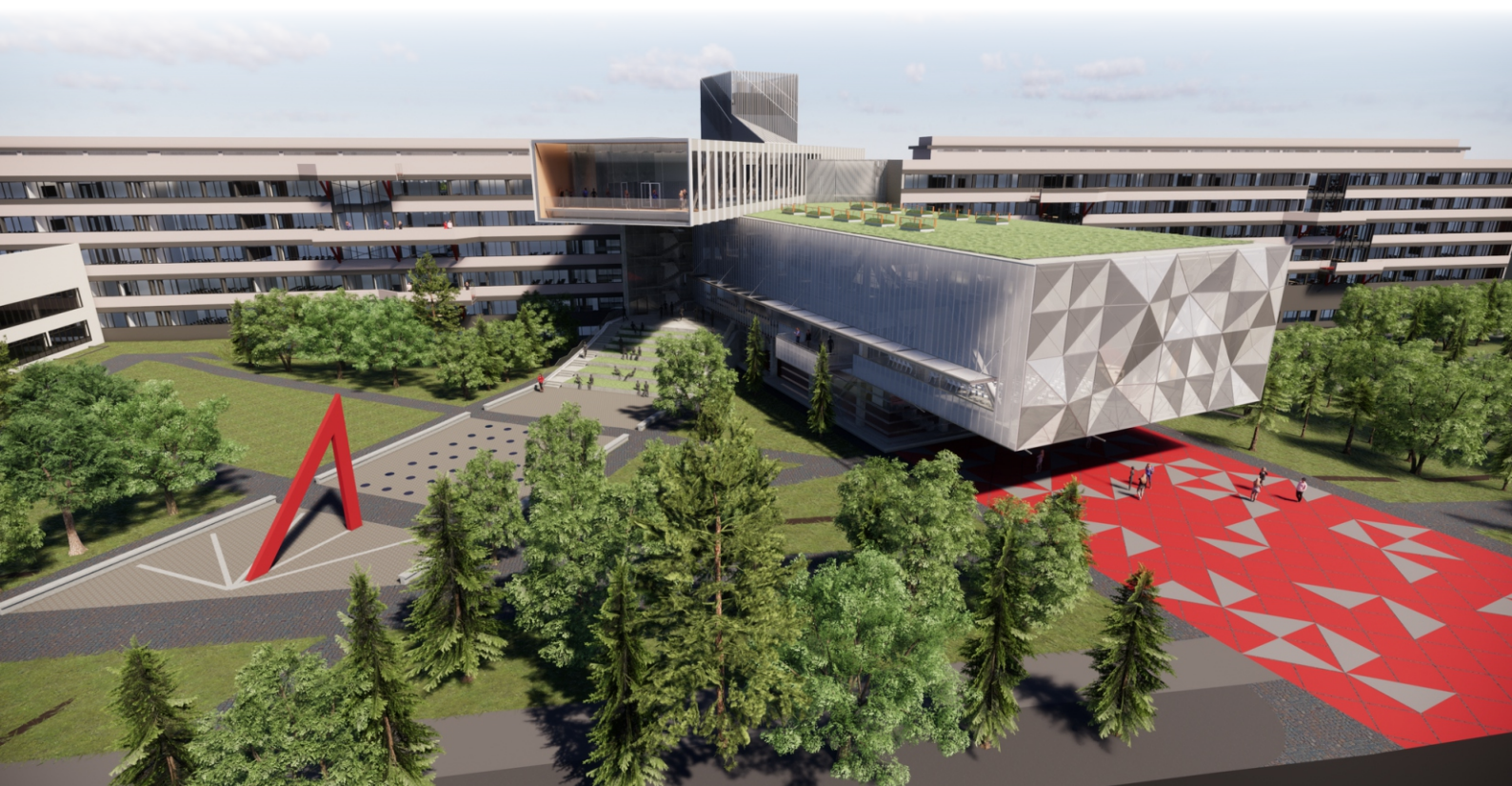
ОБРАЗОВАНИЕ:

Образование является основным инструментом, используемым для трансформационных изменений. Наш университет ценит образование как основу устойчивых решений. Наш университет ставит образование во главу угла всей нашей работы.

ОБЩАЯ ЦЕЛЬ: СОЗДАНИЕ КУЛЬТУРЫ И ПРИМЕНЕНИЕ ПРАКТИК УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦЕЛИ:

- Повышение эффективности устойчивого развития кампуса
- Вовлечение более широкого сообщества в решение проблем устойчивого развития посредством совместных партнерств и действий
- Создание возможностей для обучения в интересах устойчивого развития
- Проведение высококачественных исследований по вопросам устойчивого развития, отражающих потребности Казахстана и за его пределами
- Использование исследований для разработки решений в области устойчивого развития
- Быть частью решения для реализации Целей устойчивого развития
- Обмен информацией о надлежащей практике устойчивого развития на местном и международном уровнях
- Лидерство через становление примером устойчивости, которому смогут последовать другие университеты в регионе и во всем мире.



КУЛЬТУРА КАМПУСА

ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ, УЧАСТИЕ СТУДЕНТОВ/СОТРУДНИКОВ/СООБЩЕСТВА, ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Наша культура также определяется нашими действиями. В результате мы стремимся показать пример того, как вести себя и как действовать как внутри, так и за пределами университета. Наш кампус - это не только физическое пространство, но и место обучения, общения и обмена опытом. Поэтому кампус должен играть значительную роль в экспериментировании и обучении. Кроме того, как высшее учебное заведение Университет Нархоз также играет более широкую роль в более широком сообществе в Алматы и Казахстане. Признавая важную роль, которую наш университет играет для студентов, преподавателей, сотрудников и широкой общественности, мы стремимся поддерживать реализацию Целей устойчивого развития путем формирования культуры кампуса, отражающей потребности этого глобального мандата в области развития человеческого потенциала.





ЦЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА:

1. Создать на территории кампуса живую лабораторию, где студенты и преподаватели занимаются исследовательской и образовательной деятельностью посредством проектов и инициатив в области устойчивого развития.
2. Организовать эффективное распространение информации и обмен знаниями по вопросам устойчивого развития для поощрения передовой практики и повышения осведомленности в университете, среди партнеров и более широкого сообщества.
3. Оказывать поддержку всем партнерам, включая местные, национальные и региональные органы управления, неправительственные организации, международные организации и научные круги. Как университет, обучающий бизнесу, мы также будем стремиться поддерживать малые и средние предприятия, которые являются центральной частью нашей местной и национальной экономики. Мы будем поддерживать сообщества, с которыми мы взаимодействуем путем создания социальных проектов нашими студентами, сотрудниками, выпускниками и местными сообществами. Мы также будем помогать студентам, стремящимся получить работу в государственном и некоммерческом секторе, развивая навыки, которые способствуют процветанию и устойчивости в Казахстане и за его пределами.
4. Быть приверженными принципам экологической ответственности и устойчивости и инвестировать в соответствующие объекты и технологии, чтобы мы могли минимизировать потребление энергии, уменьшить наш углеродный след и отчитываться за это перед нашими стейкхолдерами.
5. Отдавать приоритет экологически чистым закупкам университетских материалов и услуг у подрядчиков и поставщиков услуг.
6. Создать инклюзивную культуру, которая способствует равенству и уважению разнообразия в кампусе и за его пределами. Мы создадим среду, позволяющую всем людям на территории нашего университета использовать возможности, которые предлагает Нархоз, и поощрять целенаправленное отражение разнообразия среди наших студентов и сотрудников в жизни университета и роли принятия решений.
7. Оценивать нашу деятельность, разрабатывая набор показателей устойчивости, которые будут измеряться и оцениваться в конце каждого года.
8. Поощрять здоровый образ жизни и благополучие наших студентов и сотрудников. Мы стремимся делать это как на территории кампуса, так и за его пределами посредством образовательных программ, спортивных и других мероприятий.
9. Повышать культуру и осведомленность по профессиональной и академической этике и соответствующей политике.
10. Отчитываться о нашей работе, публикуя ежегодный доклад о нашем прогрессе и участвуя в глобальных инициативах по отчетности в области устойчивого развития.

ОБРАЗОВАНИЕ, УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ, ТРАНСДИСЦИПЛИНАРНЫЕ МЕТОДЫ

Так как мы высшее учебное заведение, наша роль заключается в том, чтобы обеспечить получение студентами необходимых знаний, навыков и ценностей, которые подготавливают их к внесению вклада в благосостояние для самих себя, своих семей, общин и общества. Навыки, необходимые для этого, становятся все более трансдисциплинарными, пересекая традиционные границы дисциплин и областей. Таким образом, Университет Нархоз стремится быть в авангарде этих изменений путем:

1. Разработка всеобъемлющей и долгосрочной стратегии и последующей политики устойчивого развития, направленной на развитие университета, охрану окружающей среды и содействие процветанию человечества.

2. Обзор содержания и реализация существующих модулей и курсов в масштабах всего университета с целью внедрения содержания устойчивого развития, включая - но не ограничиваясь этим - интеграцию результатов обучения по вопросам устойчивого развития в учебные программы, разработку тем, связанных с экологической устойчивостью, с привлечением специалистов и внедрение иного содержания в учебные программы в соответствии с принципами устойчивого развития.

3. Подготовка студентов к глобальной карьере посредством внедрения знаний, имеющих отношение к глобальным проблемам, связанным с устойчивым развитием и подкрепленных высококачественным образованием посредством внутреннего и внешнего партнерства.

4. Предоставление высококачественных прикладных исследовательских программ и проектов, связанных с ЦУР, через Исследовательский Институт Устойчивый Казахстан (SKRI), другие исследовательские подразделения, вспомогательные отделы и администрацию.

5. Создание платформы для встреч экспертов, на которых можно было бы пропагандировать инициативы комитета и других подразделений, связанные с Целями устойчивого развития.

6. Университет признает историческую роль кафедры и ППС Экологии в содействии программам и мероприятиям, связанным с целями устойчивого развития в Университете. Университет продолжит поддерживать развитие междисциплинарных образовательных программ и мероприятий, связанных с устойчивым развитием, уделяя особое внимание ОП «Экология».



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАМПУСА

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА, ВОДА, ОТХОДЫ, ПИТАНИЕ И ДОСТУПНОСТЬ

Мы стремимся оказывать положительное влияние на окружающую среду и наше сообщество студентов, преподавателей и сотрудников, создавая и используя кампусы Университета Нархоз для сохранения ресурсов, снижения загрязнения и повышения благосостояния общества. Это тем более актуально, что в то время, как реализуется эта стратегия, главный кампус проходит через значительную реконструкцию с целью сделать его одним из самых энергоэффективных и устойчивых университетских кампусов в Центральной Азии. Наша приверженность устойчивому развитию в деятельности кампуса подчеркивает следующие темы:

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА:

1. Мы будем использовать объекты кампуса как живую лабораторию для экспериментов и обучения, привлекая студентов к исследованиям в области устойчивого развития и другим мероприятиям в пределах кампуса.

2. Мы гарантируем, что объекты нашего кампуса и его деятельность направлены на энергосберегающие проекты и используют в

том числе твердую и мягкую инфраструктуру посредством реконструкции и инновационных проектов. Некоторые примеры - это предусмотренная "зеленая крыша" в главном кампусе и доступ к станциям питьевой воды.

3. Формирование в Университете Нархоз осознанного отношения к изменению климата посредством серии лекций, поддержки зеленых дней и других мероприятий.

ПИТАНИЕ:

1. Мы стремимся поддерживать здоровый образ жизни, поощряя использование питательных, местных и экологически чистых продуктов питания и упаковки. Это будет сделано путем выявления и работы с лучшими поставщиками услуг питания, чтобы обеспечить это достижение.

2. Мы также будем пропагандировать устойчивый образ жизни с помощью рекламных и пропагандистских мероприятий, таких как плакаты, руководства к действию и т.д.

3. Мы будем продвигать культуру переработки отходов через специальные скидки на использование многоразовых контейнеров и бутылок, предоставляя альтернативы пластиковой упаковке и обеспечивая инфраструктуру, необходимую для переработки.

ОТХОДЫ:

1. Количественная оценка и категоризация отходов в соответствии с категориями, принятыми городской стратегией управления отходами, с целью оценки и сокращения потребления.

2. Предотвращение формирования отходов посредством распространения знания пяти принципов: переосмысление, отказ, сокращение, повторное использование,

переработка

3. Включение в план реконструкции кампуса цели по сокращению количества отходов за счет перепроектирования и переориентирования ранее существовавшей инфраструктуры. Наряду с выбором экологически чистых и энергосберегающих материалов, используемых для реконструкции.

ДОСТУПНОСТЬ:

1. Соответствие международным стандартам в отношении обеспечения доступа к образовательному учреждению для всех.

2. Содействие пониманию и формированию культуры открытости

посредством повышения осведомленности и разработки руководящих принципов по обеспечению доступности в масштабах всего кампуса и в более широком контексте.

УСТОЙЧИВЫЙ ОФИС

Повседневные офисные операции оказывают значительное влияние на потребление энергии и отходы. Такие вопросы, как транспортировка в офис и обратно, использование электричества и бумаги, а также офисные отходы, могут быть решены с помощью простых мер, которые не только уменьшают наше воздействие на окружающую среду, но и повышают солидарность сотрудников и гордость за то, что они являются частью инициативы университета. Наша стратегия включает семь простых областей, в которых мы будем оказывать влияние:

- 1.** Мы стремимся к тому, чтобы управление офисом играло ведущую роль в обеспечении устойчивости офиса. Это будет сделано путем содействия проведению семинаров и встреч для преподавателей и административного персонала по инициативам и операциям в области устойчивого развития.
- 2.** Бумага является одним из основных источников воздействия на окружающую среду, поэтому мы стремимся перейти на безбумажный режим везде, где это возможно. Когда это невозможно, мы будем пытаться сократить использование бумаги и воздействие через такие меры, как двусторонняя печать и использование переработанной бумаги.
- 3.** Переработка электронных отходов, бумаги, стекла и пластика также будет поддерживаться посредством информационной деятельности и оперативной поддержки.
- 4.** Потребление электроэнергии также будет сокращено благодаря инициативам, направленным на поощрение сотрудников к принятию мер по сокращению потребления электроэнергии в офисах, в том числе путем отключения света и компьютеров в конце рабочего дня.
- 5.** Поощрение приобретения продуктов, которые не являются экологически вредными, когда это возможно.
- 6.** Поездки в офис и обратно также являются одним из основных источников воздействия на окружающую среду. Университет изучит транспорт до и из кампуса, определяя, какие варианты доступны для поощрения поездок на работу и совместного использования автомобилей.



Устойчивость также нуждается в Координационном подразделении для мотивации и координации такой деятельности. Исследовательский Институт Устойчивый Казахстан (SKRI) будет работать совместно с Комитетом по устойчивому развитию для наблюдения за реализацией этой стратегии и координации ее реализации среди студентов, преподавателей, сотрудников и широкой общественности.

