**Учебный план программы бакалавриата**

**по специальности «HR и бизнес управление»**

**ОБЗОР ПРОГРАММ БАКАЛАВРИАТА**

Требования программы бакалавриата по специальности «HR и бизнес управление»

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория дисциплин** | **Кредиты (ECTS)** |
| Дисциплины Базовой подготовки | 62 |
| Обязательные дисциплины Университета  | 16 |
| Обязательные дисциплины Школы Экономика и Менеджмент  | 66 |
| Дисциплины по основной специализации | 48 |
| Дисциплины по дополнительной специализации | 24 |
| Практика | 12 |
| Дипломная работа / проект | 12 |
| **Итого** | **240** |

**Дисциплины Базовой подготовки**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название дисциплины** | **Кредиты (ECTS)** |
| Английский язык | 20 |
| Информационно-коммуникационные технологии | 5 |
| Основы прикладной математики | 5 |
| Междисциплинарный модуль "Человек и мир"*(академическое письмо, социально-политический модуль, русский и казахский)*  | 12 |
| Междисциплинарный модуль "Социум и политика"*(современная история Казахстана, социально-политический модуль)* | 12 |
| Физическая культура | 8 |
| **Итого** | **62** |
|  |  |

**Обязательные дисциплины Университета**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название дисциплины** | **Кредиты (ECTS)** |
| Введение в экономику | 6 |
| Предпринимательство | 5 |
| Философия и этика | 5 |
| **Итого** | **16** |

**Обязательные дисциплины Школы Экономика и Менеджмент**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название дисциплины** | **Кредиты (ECTS)** |
| Количественные методы для бизнеса | 6 |
| Управленческая экономика | 6 |
| Введение в финансовый учет | 6 |
| Учет для принятия решений | 6 |
| Основы финансов | 6 |
| Основы менеджмента | 6 |
| Основы маркетинга | 6 |
| Навыки лидерской коммуникации | 6 |
| Организационное поведение | 6 |
| Корпоративное управление и право | 6 |
| Перспективные исследования и прогнозирование | 6 |
| **Итого** | **66** |

****

**Дисциплины по основной специализации**

***Обязательные дисциплины***

Студенты должны пройти следующие 4 обязательные дисциплины по специальности «HR и бизнес планирование»

|  |  |
| --- | --- |
| **Название дисциплины** | **Кредиты (ECTS)** |
| Стратегический менеджмент | 6 |
| Управление человеческими ресурсами | 6 |
| Проектный менедежмент | 6 |
| Управление изменениями | 6 |
| **Итого** | **24** |

***Дисциплины по выбору***

В дополнение к 4-м обязательным дисциплинам, указанным выше, студенты должны пройти любые 4 дисциплины ниже

|  |  |
| --- | --- |
| **Название дисциплины** | **Кредиты (ECTS)** |
| HR процессы | 6 |
| Оценка и компенсация | 6 |
| Планирование трудовых ресурсов | 6 |
| Развитие и управление кадровым потенциалом | 6 |
| Международный HR | 6 |
| Трудовая мотивация | 6 |
|  |  |

**Итоговый проект**

Студенты третьего и четвертого курса смогут применить полученные знания на практике в различных компаниях, а также при написании Дипломном проекта или Дипломной работы.

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория дисциплин** | **Кредиты (ECTS)** |
| Практика | 12 |
|  Учебная практика | 2 |
|        Профессиональная практика | 4 |
|        Профессиональная преддипломная практика | 6 |
| Дипломная работа / проект | 12 |
|       Методы исследований  | 6 |
|       Написание и защита дипломной работы / проекта  | 6 |
| **Итого** | **24** |

 **Дисциплины по дополнительной специализации**

Студенты должны выбрать дополнительную специализацию, состоящую из 24 кредитов, на третьем курсе. Студенты могут выбрать любую дополнительную специализации из предложенного списка. Студенты также могут выбрать междисциплинарную дополнительную специализацию, например:

1. Исследования будущего и прогнозирование
2. Корпоративное право
3. Устойчивое развитие