

ОТЗЫВ

научного консультанта на диссертацию PhD Липовка Анастасии Владимировны на тему: «Гендерные аспекты в управлении экономикой Казахстана: ключевые проблемы и пути их решения (на примере бизнес-сектора)» на соискание академической степени «Доктор Философии» (PhD) по специальности 6D052000 - «Деловое администрирование», УО «Алматы Менеджмент Университет»

В условиях глобальных преобразований важную роль в международном сообществе играет развитие человеческого капитала и гендерного паритета, как ключевых конкурентных преимуществ бизнес-процессов. Идея гендерного равенства и взаимопонимания приобретает особую значимость, становится условием и предпосылкой устойчивого развития бизнес-структур. Гендерная проблема характеризуется в качестве глобальной и связывается с контекстом развития, поскольку гендерные несоответствия препятствуют устойчивому и целостному развитию всего общества. Актуальный характер диссертационной работы Липовка А.В. продиктован повышением интереса в настоящее время к гендерной проблеме и гендерной асимметрии в бизнес-секторе.

Диссертация представляет законченную научную работу, базирующуюся на солидной базе источников. В ходе подготовки и написания диссертации автором был проанализирован обширный и разнообразный круг общетеоретических источников и статистических данных, работ отечественных и зарубежных авторов на русском и английском языках. Квалифицированный анализ достаточно обширного материала обеспечил высокую аргументированность научных результатов проведенного исследования. Структура диссертации логична и обоснована, отличается завершенным характером и внутренним единством. Работу характеризует сочетание анализа существующих основ и прикладных исследований.

В диссертационном исследовании полностью решены сложные задачи в соответствии с поставленной целью – развитие теоретических основ и разработка методических рекомендаций по совершенствованию бизнес-процессов и применения гендерного потенциала в бизнес-структурах Республики Казахстан. Теоретическая и методологическая значимость исследования заключается в уточнении определения, сущности и содержания понятий «гендерный потенциал предприятия» и «гендерный капитал», разработке дефиниции «гендерный менеджмент» и обосновании его концептуальных основ как нового учения, научного направления и особого вида бизнес администрирования. Практическая значимость исследования состоит в возможности применения его результатов управленцами в бизнес-секторе в процессе оптимизации бизнес-процессов, совершенствовании стратегий развития бизнеса и управлении человеческими ресурсами. Представленная в работе Модель развития гендерного потенциала с участием

государственных органов, бизнес-структур и вузов может быть применена для усиления гендерного потенциала. В этой связи, диссертация обладает неоспоримым практическим значением.

В диссертационном исследовании Липовка А.В. раскрыты важнейшие вызовы казахстанского бизнеса через призму гендера: профессиональная гендерная сегрегация труда, гендерный разрыв в оплате труда, феминизация бедности и др., глубокий анализ которых позволил определить наиболее эффективные пути решения данных проблем. Важность диссертационного исследования состоит в комплексном подходе к изучению феноменов бизнес администрирования и гендера в целом спектре политических, экономических, социальных и культурных аспектов на государственном и частном, международном и локальном уровнях.

Научная новизна диссертационного исследования связана с разработкой научных и прикладных подходов к раскрытию и реализации гендерного потенциала бизнес-сектора Казахстана: концептуальных основ нового направления бизнес администрирования - гендерного менеджмента, Пирамиды сдерживания гендерного потенциала, Эконометрической модели зависимости бизнес-процессов управления от социально-демографических, организационных и индустриальных факторов и Модели развития гендерного потенциала «Альфа-Омега».

Диссертационное исследование является законченным научным трудом и содержит ряд новых научных результатов и практических рекомендаций, которые достаточно полно опубликованы в ведущих научных журналах и докладывались на международных научных конференциях.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Липовка Анастасии Владимировны на тему: «Гендерные аспекты в управлении экономикой Казахстана: ключевые проблемы и пути их решения (на примере бизнес-сектора)» соответствует всем требованиям, предъявляемым к диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени Доктора философии (PhD) со специализацией «Деловое администрирование».

**Отечественный Научный консультант,
доктор экономических наук, профессор**

О.А. Яновская



31.08.2021г.