

14.01.2022 № 12-40/02

**Комитет по обеспечению качества
в сфере образования и науки
Министерства образования
и науки Республики Казахстан**

Направляем отчет о работе диссертационного совета при университете Нархоз по защите диссертаций на соискание степени доктора философии (PhD) за 2021 год по специальностям:

6D050900 Финансы

6D050800 Учет и аудит

6D052000 Деловое администрирование

Вице проректор по науке



К.Б.Молдашев

Исполнитель:
Сейтимова С.А.
Тел.: 8(727)377-20-67

00000100

ОТЧЕТ
о работе диссертационного совета за 2021 год.
Диссертационный совет
Финансы
при университете Нархоз.

Диссертационный совет по защите диссертаций на присуждение степени доктора философии (PhD) по специальностям:

6D050900 Финансы

6D050800 Учет и аудит

6D052000 Деловое администрирование

утвержден приказом председателя Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 31 января 2019 года № 83.

Председатель диссертационного совета д.э.н., профессор Арыстанбаева С.С. избран членами диссертационного совета на заседании совета от 28 февраля 2019 года, протокол №1.

Действие диссертационного совета было временно прекращено, в связи с выходом приказа Министра образования науки Республики Казахстан о внесении изменений в «Типовое положение о диссертационном совете» от 9 марта 2021 года № 98. На Ученом совете университета Нархоз от 27 апреля 2021 года протокол №10 был утвержден постоянный состав диссертационного совета и председатель совета д.э.н., профессор Арыстанбаева С.С., и диссертационный совет возобновил работу приказом ректора от 4 мая 2021г. №03-01/55

1. Данные о количестве проведенных заседаний

Диссертационным советом за отчетный период было проведено 3 заседания, в том числе одно по защите докторской диссертации.

2. Фамилии членов совета, посетивших менее половины заседаний.

За время работы диссертационного совета кворум на заседаниях составлял 83-100%. Пропуски заседаний отдельными членами совета объясняются занятостью по основной работе.

3. Список докторантов с указанием организации обучения.

№	ФИО	Где выполнена работа
1	Липовка Анастасия Владимировна	на кафедре «Деловое администрирование» Алматы Менеджмент Университет.

4. Краткий анализ диссертаций, рассмотренных советом за 2021 год

В отчетном периоде в диссертационном совете «Финансы» при университете Нархоз защищена одна диссертация по специальности 6D052000-«Деловое администрирование»

Тематика докторской диссертации по специальности 6D052000 Деловое администрирование.

1	Липовка Анастасия Владимировна	«Гендерные аспекты в управлении экономикой Казахстана: ключевые проблемы и пути их решения (на примере бизнес-сектора)» по специальности 6D052000 «Деловое администрирование».
---	--------------------------------	--

Связь тематики диссертаций с национальными государственными программами, а также целевыми республиканскими и региональными научными и научно-техническими программами.

Тематика защищенной диссертационной работы скоординирована с исследованиями в рамках выполнения национальных государственных программ, одним из главных целей которых является повышения эффективности использования результатов научных исследований как стратегической составляющей развития общества и государства, а также осуществляемыми целевыми республиканскими и региональными научными программами, направленными на разработку новых подходов к формированию конкурентоспособной экономики нового качества.

Диссертационное исследование Липовка Анастасии Владимировны отвечает стратегическим государственным задачам, отраженным в Послании Президента К.-Ж. Токаева (2021г.), Государственной программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. «Еңбек», Концепции семейной и гендерной политики Казахстана до 2030 г., Целям в области устойчивого развития ООН. Содержание диссертационной работы соответствует приоритетным научно-исследовательским направлениям Республики Казахстан в области социальных и гуманитарных наук в сфере делового администрирования.

Анализ уровня использования научных результатов рассмотренных работ.

Практическая значимость исследования Липовка Анастасии Владимировны на тему «Гендерные аспекты в управлении экономикой Казахстана: ключевые проблемы и пути их решения (на примере бизнес-сектора)» по специальности 6D052000 «Деловое администрирование» состоит в

возможности применения модели развития гендерного потенциала «Альфа-Омега» бизнес-структурами и государственными органами, включая Национальную комиссию по делам женщин и семейно-демографической политике, для более эффективной реализации государственных программ и стратегий, в частности Концепции семейной и гендерной политики РК до 2030 года, Стратегии «Казахстан - 2050», улучшения позиций страны в международных рейтингах Всемирного экономического форума и ПРООН и достижения Целей в области устойчивого развития. Результаты исследования влияния организационных, индустриальных и социально-демографических факторов на реализацию бизнес-процессов управления и оптимизированный бизнес-процесс рекрутинга и отбора могут быть использованы руководителями бизнес-структур как основа формирования более эффективных команд для совершенствования и реинжиниринга бизнес-процессов.

На предприятиях Группы компаний «Success», которая объединяет четыре предприятия: ТОО «Detail&Time» (управляющая компания), ТОО «SCS-Development», ТОО «1-Прогресс», ТОО «Кибернетика.кз». внедрены следующие разработки Липовка А.В.:

1. Новая структура бизнес-модели, ориентированная на создание ценности для клиентов.

2. Оптимизированный бизнес-процесс рекрутинга и отбора.

В результате внедрения результатов упомянутого исследования в Группе компаний «Success» произошли положительные изменения: произведен переход на стратегический подход к управлению бизнес-процессами, второстепенные бизнес-процессы переданы на аутсорсинг, сократились затраты на управление персоналом, улучшилась рентабельность продаж. Дополнительно, расширение возможностей для применения гендерного потенциала благоприятно отразилось на мотивации сотрудников и дало импульс продуктивной работе коллектива.

Научно-теоретические положения диссертационной работы были внедрены в методологию проведения исследований стипендиатами 2018-2019 гг. в области гендерной экономики, осуществляющими научные изыскания в рамках специальной программы Центра исследований гендерной экономики при Университете Нархоз. Дополнительно в рамках проекта «Зимняя Школа по расширению возможностей афганских студенток», обучающихся в Казахстане и Узбекистане, реализованном GERC в 2020-2021-м гг. при поддержке Европейской Комиссии, Программы развития ООН и «ООН-женщины», в программу обучения были внедрены рекомендации по эффективной реализации гендерного потенциала человеческих ресурсов государственными органами, бизнес-сектором и вузами, разработанными в рамках диссертационной работы Липовка А.В., которая являлась тренером и членом проектной команды.

Научные теоретико-методологические положения диссертационного исследования докторанта PhD Липовка А.В. прошли успешную апробацию в рамках внедренного ею авторского курса «Гендерный менеджмент» для магистрантов 2-го года обучения AlmaU по специальности «Менеджмент» в 2017-2018 учебном году. Предварительно Липовка А.В. был разработан учебно-методический комплекс дисциплины с учетом выделенных на его изучение 3 кредитов/ 3,5 ECTS, охвативших 15 лекционных, 15 практических и 15 СРМП занятий.

Высокие оценки и положительные отзывы в отношении курса «Гендерный менеджмент», полученные в результате анонимного опроса магистрантов по итогам учебного года, свидетельствуют об успешной апробации новой дисциплины. Дополнительно, в 2018-м году учебно-методическая разработка в рамках данного курса вошла в топ-10 лучших учебных кейсов по версии комитета Международного конкурса «CEEMAN-Emerald Case Writing Competition» и была удостоена публикации в международном рецензируемом журнале «Emerald Emerging Markets Case Studies» как первая работа из Центральной Азии.

5. Анализ работы рецензентов (с примерами наиболее некачественных отзывов).

Работа официальных рецензентов проводилась согласно требованиям Типового положения о диссертационном совете. Письменные отзывы были представлены в диссертационный совет и размещены на сайте университета в сроки, указанные в Типовом Положении. Некачественных отзывов и нарушений правил со стороны официальных рецензентов не было.

6. Предложения по дальнейшему совершенствованию системы подготовки научных кадров.

– Заседание диссертационного совета считать правомочным, если в его работе принимают участие не менее 3/4 (три/четвертых) членов временного состава диссертационного совета.

– Показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) в базе данных Scopus статьи в международных рецензируемых научных журналах, опубликованной в текущем году берется за прошлый год. Процедура приема диссертации, защиты и формирования аттестационного дела и его рассмотрения Комитетом занимает определенный период времени, в течении которого журнал может быть исключен из базы Scopus. Следовательно по журналам, вошедшие в базу в текущем году на момент публикации статьи или защиты диссертации показатель процентиля рассчитываться не будет и тогда статья не зачтется.

Предлагаем учитывать статью в международном рецензируемом научном журнале, если данный номер журнала, в котором опубликована статья индексировался в базе данных **на момент приема диссертации диссертационным советом.**

**7. Данные о рассмотренных диссертациях на соискание степени
доктора философии (PhD)**

	Специальность
	6D052000 -Деловое администрирование
Диссертации, снятые с рассмотрения	-
В том числе, снятые диссертационным советом	-
Диссертации, по которым получены отрицательные отзывы рецензентов	-
С положительным решением по итогам защиты	1
В том числе из других организаций обучения	1
С отрицательным решением по итогам защиты	-
В том числе из других организаций обучения	-
Общее количество защищенных диссертаций	1
В том числе из других организаций обучения	1

Председатель
диссертационного совета
д.э.н., профессор



С.С.Арыстанбаева

Ученый секретарь
диссертационного совета
к.э.н., PhD, доцент

А.М.Нургалиева